

ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА
о работе Первичной организации Профсоюза
ГБУ РО «Областной клинический кардиологический диспансер»
за 2023г.

г. Рязань

22.03.2024 г.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

На 1.01.2024 г в нашей первичной организации состоит на учете 121 человек, что составляет 18,3% от численности работающих(658 человек), из них всего 14 человек молодежи до 35. Процент профсоюзного членства незначительно вырос по сравнению с прошлым годом (на 0,8 %)

В 2023 году впервые принято в члены профсоюза 21 человек, вышло по собственному желанию 7 человек.

Обучение

В сентябре 2023 года вновь принятые молодые члены профсоюза в составе 5 человек, приняли активное участие в профсоюзном молодежном форуме «Будущее здравоохранение», который проходил в Солотче. В течение насыщенного событиями и мероприятиями 3 дневного форума их обучали спикеры из Санкт Петербурга и Московской области, молодежь общалась на равных с Министром здравоохранения Рязанской области, ректором медицинского университета и сотрудниками областного комитета профсоюза работников здравоохранения.

В ноябре 2023 году председатель ППО, бухгалтер и председатель КРК приняли участие в 2-х дневном выездном обучающем семинаре в рамках Школы профсоюзного актива. Вспомнили основы уставной деятельности, социальное партнерство, особенности деятельности КРК, финансовые вопросы, охрана труда и много не менее важных тем.

Награждение профсоюзного актива.

За многолетний добросовестный труд в сфере здравоохранения и участие в профсоюзной жизни диспансера члены профсоюза и активисты награждены благодарностями Первичной профсоюзной организации и профсоюзными поощрениями. Всего награждено 10 активистов.

Благодарность Первичной профсоюзной организации и профсоюзное поощрение в связи с окончанием трудовой деятельности объявлена 2 членам профсоюза.

Благодарностью областной организации профсоюза работников здравоохранения за участие в СВО награжден член профкома, заведующий 5 кардиологическим отделением Загородний Сергей Сергеевич.

Правозащитная работа

Юридическую помощь наша «первичка» не оказывает, ввиду сложности юридических вопросов, требующих специальных знаний. Правозащитная работа областного комитета профсоюза по правовым вопросам осуществляется отделом социальной защиты в лице заведующего- правового инспектора труда Крестьянинова Александра Александровича и технического инспектора труда Егорова Александра Георгиевича.

Коллективные действия и социальное партнерство.

ОККД с 2015 года не имеет коллективного договора. Попытки перезаключить договор предпринимались неоднократно. Профком выходил с инициативой о создании единого представительного органа из числа членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза для совместного обсуждения проекта коллективного договора, но попытки профкома успехом не увенчались. Сотрудники диспансера, не являющиеся членами профсоюза, не желают тратить свое свободное время на подобные вопросы, предлагая профкому «самому с этим разбираться».

Охрана труда

В зоне внимания профсоюза в области охраны труда на первом месте стоит СОУТ, в части гарантий и компенсаций работникам. В кардиодиспансере СОУТ проведена на 100% рабочих мест. В случае введения новых рабочих мест, СОУТ на них проводится в течение полугода с момента образования. Все работники имеют компенсации за работу во вредных условиях труда в виде повышенной оплаты, сокращенной рабочей недели и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

Культурно- массовая и спортивная работа.

В январе 2023 для членов профсоюза было организовано посещение спектакля «Продавец игрушек» в Государственном кремлевском дворце (г. Москва) со 100% компенсацией проезда до места проведения, и 100% компенсацией стоимости билетов. Компенсация составила от 1500 до 3000 рублей, посещение Рязанского цирка с 50 % оплатой билетов членам профсоюза и их детям за счет средств профсоюза.

В качестве эксперимента в 2023 году решено было не приобретать новогодние сладкие подарки для членов профсоюза и детей, а выплатить материальную помощь в равной сумме каждому члену профсоюза независимо от количества детей. Сумма выплаты составила по 1500 рублей. Стоит отметить, что эксперимент не удался. Несмотря на то, что большинство членов профсоюза высказались За «денежный эквивалент» подарка, члены профсоюза, имеющие 2 и более детей сочли это неправильным, т.к. рассчитывали на денежное поощрение, помноженное на количество детей.

24 июня сотрудники нашего диспансера приняли активное участие в летнем спортивном фестивале среди 34 команд учреждений здравоохранения Рязанской области в р.п. Старожилово, заняв почетное 4 место. Это замечательное мероприятие было организовано Рязанской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ при участии Министерства здравоохранения Рязанской области.

Социальная поддержка членов профсоюза.

Ежегодно из профсоюзного бюджета оказывается материальная помощь членам профсоюза в связи со сложными семейными обстоятельствами, тяжелым материальным положением, длительной нетрудоспособностью- по заявлению члена профсоюза.

В 2023 году материальную помощь в связи с тяжелыми материальными условиями в семье, длительным нахождением на листе нетрудоспособности получили 7 человек. Сумма выплат составила по 4000 рублей. Также осуществлялись выплаты к юбилейным датам(50, 55,60,65,70,75 лет) по 4000 рублей;

Из областного профсоюзного бюджета компенсируется часть стоимости путевки на санаторно-курортное лечение. В 2023 году компенсация была выплачена 1 члену профсоюза и составила 10000 рублей. Кроме того, областной комитет профсоюза оказывает материальную поддержку членам профсоюза, в связи различными событиями в семье . В 2023 году по

ходатайству первичной Профсоюзной организации материальная помощь была оказана 3 человекам в сумме 13500 рублей.

Информационная работа.

В 2023 году была создана страничка в социальной сети в Контакте, где мы выкладываем мероприятия, которые проводим, а также делимся новостями с областного и центрального комитета. У нас имеются стенды, где информация также постоянно обновляется.

Имеется группа в мессенджере «WhatsApp», где обсуждаются вопросы и предложения членов профсоюза.

Работа с администрацией.

С администрацией больницы у профсоюзной организации сложились партнерские отношения. В 2023 год мотивированное мнение Профкома учитывалось работодателем при внесении изменений в штатное расписание, утверждении графика отпусков, согласовании должностных инструкций, инструкций по охране труда, ежемесячном распределении стимулирующих выплат.

В 2023 году впервые удалось убедить администрацию диспансера о необходимости компенсации в виде выдачи молока всем работникам, занятым работой во вредных условиях труда по результатам проведенной СОУТ, а не той малой категории работников, право на молоко которых было закреплено в коллективном договоре, утратившим силу в 2015 году.

Заседания профсоюзного комитета проводятся регулярно. На заседаниях рассматриваются важные вопросы, связанные с положением о материальной помощи, распределением обязанностей состава профкома, оздоровлением работников, поздравлением юбиляров, проведением различных мероприятий, утверждением локальных актов, и многие другие вопросы.

Планы на предстоящий период:

- 1) Активизировать действия профкома
- 2) Создать молодежную комиссию
- 3) Подготовить реальный резерв профкома
- 4) Совершенствовать информационную деятельность, выкладывать еженедельно новости о работе профсоюза в социальной группе и на страничке профкома «Вконтакте»
- 5) Контролировать соблюдение трудового законодательства
- 6) Заключить коллективный договор

И в заключение, хочется сказать слова благодарности всем за участие в общественной, профсоюзной жизни нашего центра.

Председатель профкома



О.В. Грешнева